

Avis de recrutement de deux (02) SPECIALISTES S&E SENIOR

1) INTRODUCTION

Le CLEAR (Centre de Renforcement des Capacités en Evaluation et Gestion de la Performance) est une initiative mondiale et multilatérale créée en 2012 par un consortium de 11 bailleurs de fonds y compris la Banque Mondiale. Six (06) centres régionaux ont été mis en place dans le but de promouvoir l'utilisation des données probantes dans la prise de décisions pour améliorer l'efficacité des politiques publiques et des programmes dans les pays en développement. Le Centre régional pour l'Afrique francophone (CLEAR FA) est abrité, depuis 2013, par le CESAG (Centre Africain d'Etudes supérieures en Gestion) basé à Dakar, au Sénégal.

CLEAR est depuis 2020 un partenaire de mise en œuvre de l'Initiative Mondiale d'Evaluation (GEI). Le GEI entend jouer un rôle de catalyseur, en rassemblant les acteurs, les expertises clés et les ressources disponibles aux niveaux local, régional et mondial pour améliorer les modèles de gouvernance des pays en développement. En tant que partenaire de mise en œuvre du GEI, CLEAR FA déploie une stratégie ambitieuse visant à soutenir le développement des systèmes et des capacités nationales de Suivi & Evaluation (S&E) dans les pays francophones d'Afrique à travers (i) le renforcement des cadres et dispositifs institutionnels de S&E, (ii) la formation d'une masse critique de professionnels compétents, (iii) la génération et la dissémination des connaissances, et (iv) la promotion de l'utilisation des résultats des évaluations pour informer l'apprentissage organisationnel et la prise de décision. Cela contribue à créer les conditions pour la mise en œuvre de politiques publiques pertinentes et efficaces, cohérentes avec les agendas nationaux de développement et les Objectifs de développement durable (ODD).

CLEAR FA est à la recherche de deux (02) Spécialistes S&E Senior pour rejoindre l'Unité de Gestion du Centre au CESAG. Le CESAG se réserve le droit de ne pas donner suite en cas de nécessité.

2) PRINCIPALES TACHES ET RESPONSABILITES

Le CESAG lance cet avis pour le recrutement de deux (02) Spécialistes S&E Senior pour jouer un rôle clé au sein de l'équipe de projet et apporter un appui technique et une contribution à la mise en œuvre du plan stratégique du Centre. Il/elle sera chargé(e) de traduire la vision et la stratégie programmatique de CLEAR FA en prestations de services techniques de haute qualité. Cela inclut une contribution active aux programmes de renforcement des capacités, aux services d'assistance technique et de recherche appliquée. Il/elle sera par ailleurs responsable de la gestion du portefeuille d'activités dédié au « Renforcement des systèmes nationaux de S&E dans les pays francophones ».

Sous la supervision du Coordonnateur, en collaboration directe avec les équipes d'Experts du Centre, le/la Spécialiste S&E Senior sera spécifiquement chargé(e) de :

(1) Pour 80% du temps de :

- Participer à la conception, l'affinement et l'actualisation de la stratégie pays du Centre ; conceptualiser l'approche et construire le menu de produits et services adaptés aux besoins spécifiques de chaque pays ciblé ;
- Fournir l'expertise technique et la rigueur méthodologique nécessaires pour préparer, développer et délivrer avec succès des services d'assistance technique aux gouvernements, organisations et agences de développement dans les pays ciblés ;
- Développer et gérer des portefeuilles de projets pays dans le but de renforcer le système national de S&E ;
- Participer à l'identification, le recrutement, la mise en service et la supervision des équipes de consultants assignés à divers mandats mis en œuvre par le Centre ; démontrer au sein de ces équipes un leadership d'expert en S&E et ses domaines connexes ;
- Réaliser des mandats de conseil et d'assistance technique qui entrent dans son domaine d'expertise, y compris la conduite d'évaluations, l'élaboration de politiques, cadres, outils et dispositifs de suivi et évaluation, etc ;
- Apporter son concours au développement et à l'animation de formations thématiques et sectorielles de niveau avancé en S&E, Evaluation d'impact, etc. ;
- Promouvoir et piloter des travaux de recherche appliquée en évaluation ;
- Contribuer à la capitalisation d'expériences, à la production et à la diffusion de connaissances générées par le Centre ;
- Superviser et encadrer des jeunes chercheurs et stagiaires du Centre dans le cadre de leurs travaux et recherches ;

(2) Pour 15% du temps de :

- Participer à la planification, la conception, la mise en œuvre, le suivi, l'évaluation et la communication d'informations sur les activités du Centre ; cela peut impliquer des tâches administratives de gestion, la supervision d'équipes, la réalisation d'enquêtes de satisfaction, l'élaboration de rapports d'activités et rapports de performance périodiques, et la contribution à l'évaluation finale.

(3) Pour 5% du temps de :

- Exécuter toutes autres tâches en lien direct avec le poste ; y compris la représentation institutionnelle dans des comités techniques, à des colloques et conférences nationales et internationales d'évaluation, des réunions officielles, etc.

Le poste est basé à Dakar, avec des déplacements hors du Sénégal.

3) QUALIFICATIONS, COMPETENCES ET EXPERIENCE REQUISES

- a. **Formation** : Master en Evaluation ou toute autre discipline jugée pertinente pour le poste. La détention d'un doctorat sera considérée comme un atout.

b. Expérience professionnelle :

- Au moins cinq (05) années d'expérience professionnelle dans le secteur public, les agences de développement ou en cabinet de consultation, à des niveaux de responsabilité de plus en plus élevés et dans un rôle étroitement lié au suivi et à l'évaluation ;
- Justifier d'une expérience pratique en qualité de chef d'équipe d'au moins (02) deux mandats d'évaluations de programmes d'envergure nationale ou régionale impliquant plusieurs partenaires au développement ;
- Expérience à négocier et à interagir avec les décideurs politiques à différents échelons pour l'atteinte d'objectifs communs ;
- Justifier d'une première expérience de travail en Afrique et avoir une bonne connaissance de l'environnement macroéconomique et des enjeux liés à l'institutionnalisation de l'évaluation par les pays de la région ;

c. Compétences spécifiques pour le poste :

- Bonne maîtrise du processus d'évaluation (planification, conception, mise en œuvre, analyse, assurance qualité, établissement de rapports, diffusion, utilisation) ;
- Capacité à concevoir un système de S&E axé sur les résultats ;
- Capacité à réaliser une évaluation de besoins auprès de différentes catégories de clients (secteurs public et privé) pour la conception et la mise en place d'un système/dispositif de S&E axé sur les résultats ;
- Capacité à appuyer les partenaires pour améliorer leur dispositif de suivi et évaluation, y compris les systèmes-pays grâce aux meilleures pratiques et aux expériences d'autres pays ;
- Capacité à conseiller les clients sur les sources de données et les méthodes de collecte, de validation, de traitement et d'utilisation des données (qualitatives, quantitatives et quali-quantitatives) ;

d. Aptitudes : Esprit analytique poussé - Fortes compétences interpersonnelles et facilité d'intégration au sein d'équipes multiculturelles - Capacités à diriger avec succès des groupes de travail, y compris des équipes d'experts - Fortes compétences organisationnelles permettant d'équilibrer des priorités concurrentes - Capacité à travailler de façon autonome, sous pression et respecter les délais - Compétences de communication orale et écrite pour collaborer efficacement avec des tiers de niveau intermédiaire et supérieur au niveau des gouvernements et des partenaires.

e. Langue : Très bonne maîtrise du français et de l'anglais (niveau intermédiaire minimum).

4) TERMES ET CONDITIONS D'EMPLOI

Durée : Un (01) an, assorti d'une période d'essai de trois (03) mois, avec possibilité de prolongement du contrat.

Eligibilité : Cet avis est ouvert à toute personne disposant ou exemptée de permis de travail au Sénégal.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées. Le pronom « masculin » est utilisé dans cet avis aux seules fins de simplification.

5) CANDIDATURE

Le dossier de candidature doit comporter :

- Un curriculum vitae détaillé et actualisé (maximum 5 pages), veuillez préciser trois (03) personnes à contacter pour références professionnelles (nom, fonction, téléphone, email) ;
- Une Lettre de motivation ;
- Les certificats de travail et lettres de recommandation ;
- Une copie du passeport ou de toute autre pièce d'identité.

Merci de faire parvenir votre dossier **au plus tard le 28 septembre 2022 à 17h00 GMT** par courriel uniquement, adressé au Coordonnateur du Projet CLEAR FA à :

rh.clear@cesag.edu.sn

En mentionnant en objet du courriel : « **Candidature au poste de Spécialiste S&E Senior_votre nom et prénom** ».

Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.