

Appel à candidatures

Programme pour jeunes professionnels 2022

1) PRESENTATION DE CLEAR

Le CLEAR (Centre de Renforcement des Capacités en Evaluation et Gestion de la Performance) est une initiative mondiale et multilatérale créée en 2012 par un consortium de 11 bailleurs de fonds y compris la Banque Mondiale. Six (06) centres régionaux ont été mis en place dans le but de promouvoir l'utilisation des données probantes dans la prise de décisions pour améliorer l'efficacité des politiques publiques et des programmes dans les pays en développement. Le Centre régional pour l'Afrique francophone (CLEAR FA) est abrité, depuis 2013, par le CESAG (Centre Africain d'Etudes supérieures en Gestion) basé à Dakar, au Sénégal.

CLEAR est depuis 2020 un partenaire de mise en œuvre de l'Initiative Mondiale d'Evaluation (GEI). Le GEI entend jouer un rôle de catalyseur, en rassemblant les acteurs, les expertises clés et les ressources disponibles aux niveaux local, régional et mondial pour améliorer les modèles de gouvernance des pays en développement. En tant que partenaire de mise en œuvre du GEI, CLEAR FA déploie une stratégie ambitieuse visant à soutenir le développement des systèmes et des capacités nationales de Suivi & Evaluation (S&E) dans les pays francophones d'Afrique à travers (i) le renforcement des cadres et dispositifs institutionnels de S&E, (ii) la formation d'une masse critique de professionnels compétents, (iii) la génération et la dissémination des connaissances, et (iv) la promotion de l'utilisation des résultats des évaluations pour informer l'apprentissage organisationnel et la prise de décision. Cela contribue à créer les conditions pour la mise en œuvre de politiques publiques pertinentes et efficaces, cohérentes avec les agendas nationaux de développement et les Objectifs de développement durable (ODD). Le Centre a élargi son portefeuille d'activités et étendu ses interventions à une vingtaine de pays francophones du Sud, dont ceux de l'Afrique et Haïti.

2) LE PROGRAMME JEUNES PROFESSIONNELS (PJP)

CLEAR FA a initié en 2020 un programme ciblant les jeunes professionnels et chercheurs hautement qualifiés et motivés, désireux d'acquérir une expérience pratique et à forte valeur ajoutée dans les domaines du S&E et de la gestion de la performance. Cette initiative est une contribution du Centre au développement personnel et professionnel des évaluateurs émergents francophones d'Afrique. Le programme vise à développer chez ces derniers leurs qualités professionnelles, élargir leur expérience et les familiariser avec les méthodes de travail du Centre. En accord avec les besoins de leurs unités d'affectation et leurs propres intérêts professionnels, ces jeunes pourront acquérir une précieuse expérience de travail qui leur servira de tremplin pour la réalisation de leur plan de carrière.

Le Centre lance cet appel pour recruter la troisième cohorte de ce programme. **Trois (3) places sont à pourvoir, sur une base hautement sélective. La durée du programme est de six (6) mois à un (01) an.**

3) CARACTERISTIQUES DU PROGRAMME

Fonctionnement

Les jeunes professionnels et chercheurs recrutés dans le cadre de ce programme seront affectés aux différentes unités du Centre, où ils devront apporter une contribution significative à la mise en œuvre du plan de travail, tout en bénéficiant d'une large palette d'opportunités de renforcement de capacités, d'apprentissage et d'acquisition de compétences nouvelles. Plus particulièrement, ils seront mis à contribution pour la veille stratégique, des appuis techniques dans leurs domaines d'expertise, la recherche appliquée et la publication, la production et la gestion des connaissances en S&E et ses domaines connexes, la gestion du Centre et les activités de rapportage, etc.

Supervision

Les jeunes professionnels et chercheurs recrutés travailleront sous l'autorité et la supervision directe du responsable de leur unité d'affectation. Leur mission consistera à fournir à celui-ci un appui technique et l'accompagnement opérationnel nécessaire pour atteindre les objectifs de performance de son unité. En retour, ce dernier créera les conditions favorables à l'acquisition de connaissances et au transfert de compétences que requièrent la bonne intégration et l'obtention d'un rendement optimal du stagiaire.

Formation

Le programme favorise également le renforcement des capacités des jeunes professionnels et chercheurs recrutés, afin de les rendre plus opérationnels et leur permettre de tirer le meilleur profit de cette expérience. Ainsi, une palette de formations (de base et de niveau avancé) en S&E, mais également en leadership et développement leur sera proposée, sur la base de leur profil respectif et de l'évaluation du besoin d'appui de chacun.

Rémunération

Les jeunes professionnels et chercheurs percevront une indemnité forfaitaire mensuelle pendant la durée de leur affectation.

Les jeunes professionnels non-résidents au Sénégal bénéficieront d'un billet d'avion aller-retour de provenance et à destination de leur pays de résidence, de même qu'une aide à l'installation.

4) CONDITIONS D'ELIGIBILITE

- Être un ressortissant africain, âgé de 32 ans au plus au 31 décembre 2022 ;
- Être titulaire d'un Master II ou d'un diplôme équivalent en S&E, Economie, statistiques, sociologie, gestion de projets ou toute discipline pertinente pour les activités de CLEAR FA, avec des résultats académiques remarquables ;

- Avoir un intérêt pour la recherche et la publication ; être inscrit au doctorat sera considéré comme un atout ;
- Avoir au moins 1 an d'expérience professionnelle à une fonction étroitement liée au suivi et à l'évaluation, ou à un poste d'assistant de recherche sera considéré comme un atout ;
- Avoir une bonne connaissance des méthodes de collecte, de traitement et d'analyse de données quantitatives et qualitatives ;
- Démontrer de solides compétences analytiques, avoir le souci du résultat, l'esprit d'initiative et démontrer de bonnes capacités à travailler en toute autonomie ;
- Avoir d'excellentes aptitudes de communication écrite et orale, avoir la capacité d'exploiter les connaissances et de les partager ;
- Parler couramment le français, et avoir de bonnes connaissances en anglais ;
- Etre apte à travailler dans un environnement numérique.

5) DOSSIER DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature doit comporter :

- Un curriculum vitae détaillé et actualisé (maximum 3 pages)
Veillez y préciser 2 personnes à contacter pour références professionnelles (nom, fonction, téléphone, email) ;
- Une Lettre de motivation
Veillez y mentionner et expliquer brièvement le sujet de vos travaux de mémoire en Master (ou votre thèse, si applicable) ;
- Le relevé de notes de la dernière année de Master.

Merci de faire parvenir votre dossier adressé au Coordonnateur du Projet CLEAR FA **au plus tard le 22 Octobre 2022 à 17h00 GMT** par courriel uniquement, à :

rh.clear@cesag.edu.sn

En mentionnant en objet du courriel : « **Candidature au PJP2022_votre nom et prénom** »

6) PROCESSUS DE SELECTION

Le processus comprend une première étape de sélection sur dossiers, suivi d'un test écrit et/ou d'un entretien.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour les étapes suivantes.