



## Avis de recrutement d'un(e) CHARGE(E) JUNIOR DE DEVELOPPEMENT DES CAPACITES EN SUIVI ET EVALUATION

### 1) INTRODUCTION

Le CLEAR (Centre de Renforcement des Capacités en Evaluation et Gestion de la Performance) est une initiative mondiale et multilatérale créée en 2012 par un consortium de 11 bailleurs de fonds y compris la Banque Mondiale. Six (06) centres régionaux ont été mis en place dans le but de promouvoir l'utilisation des données probantes dans la prise de décisions pour améliorer l'efficacité des politiques publiques et des programmes dans les pays en développement. Le Centre régional pour l'Afrique francophone (CLEAR FA) est abrité, depuis 2013, par le CESAG (Centre Africain d'Etudes supérieures en Gestion) basé à Dakar, au Sénégal.

CLEAR est depuis 2020 un partenaire de mise en œuvre de l'Initiative Mondiale d'Evaluation (GEI). Le GEI entend jouer un rôle de catalyseur, en rassemblant les acteurs, les expertises clés et les ressources disponibles aux niveaux local, régional et mondial pour améliorer les modèles de gouvernance des pays en développement. En tant que partenaire de mise en œuvre du GEI, CLEAR FA déploie une stratégie ambitieuse visant à soutenir le développement des systèmes et des capacités nationales de Suivi & Evaluation (S&E) dans les pays francophones d'Afrique à travers (i) le renforcement des cadres et dispositifs institutionnels de S&E, (ii) la formation d'une masse critique de professionnels compétents, (iii) la génération et la dissémination des connaissances, et (iv) la promotion de l'utilisation des résultats des évaluations pour informer l'apprentissage organisationnel et la prise de décision. Cela contribue à créer les conditions pour la mise en œuvre de politiques publiques pertinentes et efficaces, cohérentes avec les agendas nationaux de développement et les Objectifs de développement durable (ODD).

CLEAR FA est à la recherche d'un(e) (01) Chargé(e) de développement des capacités en suivi et évaluation pour rejoindre l'Unité de Gestion du Centre au CESAG.

### 2) PRINCIPALES TACHES ET RESPONSABILITES

Le Chargé de développement des capacités en suivi et évaluation travaillera sous la supervision d'un Responsable sénior au sein de l'équipe de CLEAR FA.

Ses principales tâches et responsabilités sont les suivantes :

- Contribuer à l'élaboration des plannings des formations, l'édition des catalogues de formation, commercialisation et de promotion des produits de formation ;
- Superviser l'organisation, la mise en place et le suivi pédagogique des formations, webinaires et autres activités de renforcement de capacités du Centre, y compris l'élaboration de notes conceptuelles, la gestion des inscriptions, la préparation logistique (salles ou plateforme virtuelles, arsenal didactique, restauration, documents pédagogiques, etc.), l'assistance pédagogique durant la formation, l'évaluation post-formation et la production de rapports, etc.
- Favoriser l'utilisation d'outils pédagogiques adaptés pour optimiser l'expérience

- d'apprentissage et le transfert de compétences ;
- Appuyer la mise en œuvre des activités de suivi post-formation, les enquêtes de suivi et de satisfaction (tracer surveys) et contribuer à la mise en réseau des alumnis ;
  - Evaluer les compétences pédagogiques des formateurs dans une optique de capitalisation en vue de l'amélioration continue ;
  - Soutenir la préparation des réponses du Centre aux appels d'offres, que ce soit pour des études d'évaluation ou pour le renforcement des capacités ;
  - Contribuer à la capitalisation d'expériences, à la production et à la diffusion de connaissances générées par le Centre ;
  - Participer à la planification, la conception, la mise en œuvre, le suivi, l'évaluation et la communication d'informations sur les activités du Centre ; cela peut impliquer des tâches administratives de gestion, la supervision d'équipes, la réalisation d'enquêtes de satisfaction, l'élaboration de rapports d'activités et rapports de performance périodiques, etc. ;
  - Exécuter toutes autres tâches en lien direct avec le poste.

**Le poste est basé à Dakar, avec de possibles déplacements hors du Sénégal.**

### **3) QUALIFICATIONS, COMPETENCES ET EXPERIENCE REQUISES RED SKILLS ANDEXPERIENCE**

- a. **Formation** : Être titulaire au moins d'un BAC+4 (Master 1 ou Maîtrise) dans une discipline de sciences humaines et sociales ou toute autre discipline jugée pertinente pour le poste. La détention d'un Master sera considérée comme un atout.
- b. **Expérience professionnelle** :
- Avoir au moins deux (02) années d'expérience professionnelle dans le domaine du Suivi et de l'évaluation ;
  - Justifier d'une expérience pratique en qualité de membre de l'équipe pédagogique ou encadrante d'une Université, d'une école ou d'un Centre de formation ; une première expérience de travail avec le CESAG ou CLEAR FA sera considérée comme un atout.
  - Justifier d'une première expérience de travail en Afrique et avoir une bonne connaissance de l'environnement macroéconomique et des enjeux liés à l'institutionnalisation de l'évaluation par les pays francophones d'Afriques.
- c. **Compétences spécifiques pour le poste** :
- Parfaite maîtrise des méthodes et outils de collecte, de validation, de traitement et d'utilisation des données (qualitatives, quantitatives et quali-quantitatives) ;
  - Bonne maîtrise du processus d'évaluation (planification, conception, mise en œuvre, analyse, assurance qualité, établissement de rapports, diffusion, utilisation) ;
- d. **Aptitudes** : Esprit analytique poussé - Fortes compétences interpersonnelles et facilité d'intégration au sein d'équipes multiculturelles - Fortes compétences organisationnelles permettant d'équilibrer des priorités concurrentes - Capacité à travailler de façon autonome, sous pression et respecter les délais - Compétences de communication orale et écrite pour collaborer efficacement avec des tiers de niveau intermédiaire et supérieur au niveau des gouvernements et des partenaires.

e. **Langue** : Très bonne maîtrise du français et de l'anglais (niveau intermédiaire minimum).

#### **4) TERMES ET CONDITION D'EMPLOI**

**Durée** : Un (01) an, assorti d'une période d'essai de trois (03) mois, avec possibilité de prolongement du contrat.

**Eligibilité** : Cet avis est ouvert à toute personne, disposant ou exemptée de permis de travail au Sénégal.

**Les candidatures féminines sont fortement encouragées.** Le pronom « masculin » est utilisé dans cet avis aux seules fins de simplification.

#### **5) METHODE DE SELECTION**

Les dossiers de candidature seront analysés suivant la méthode de sélection de consultants individuels par comparaison de CV et conformément aux procédures de recrutement des ressources humaines du CESAG.

#### **6) CANDIDATURE**

Le dossier de candidature doit comporter :

- Un curriculum vitae détaillé et actualisé (maximum 3 pages), veuillez préciser trois (03) personnes à contacter pour références professionnelles (nom, fonction, téléphone, email) ;
- Une Lettre de motivation ;
- Les certificats de travail ;
- Une copie du passeport ou de toute autre pièce d'identité.

Merci de faire parvenir votre dossier **au plus tard le 12 janvier 2024 à 17h00 GMT** par courriel uniquement, adressé au Coordonnateur du Projet CLEAR FA à :

[rh.clear@cesag.edu.sn](mailto:rh.clear@cesag.edu.sn)

En mentionnant en objet du courriel : « **Candidature au poste de chargé junior de développement des capacités S&E\_ votre nom et prénom** ».

Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.